

A thick black L-shaped frame is positioned on the left and bottom edges of the slide, framing the central text.

LIVSKRAFTIGA FSO-FÖRENINGA R

Fredric Portin, FSO:s kvartalsträff 26.9.2021



Om mig

- Växte upp i Esse och Nykarleby
- Studerat i Åbo till modersmåslärare
- Landslagsidrottare 2012-2018. Drygt 20 FM-medaljer på seniornivå.
- FSO:s förbundstränare 2017-2019. SSL:s chefstränare för landslaget 2019-2021. Tränare/lärare vid VSG/VRIA september 2021-.
- Har representerat många föreningar. IK Falken, IF Minken, IF Brahe, Paimion Rasti, Halden SK, Pargas IF och IF Femman.

Många små kan mycket tillsammans

- Många FSO-föreningar är små. Viktigt att inse våra begränsningar och realistiska möjligheter.
- Få kan ha kvalitativ verksamhet på alla områden => strategiska beslut. För vem vill vi i första hand jobba inom föreningen?
- FSO-samarbetet en fördel gentemot övriga finska föreningar
- Samarbete med andra föreningar **och med andra grenar** väldigt viktigt!





Hellre kvalitet än kvantitet

- Viktigt att diskutera vilken grupp som prioriteras mest inom föreningen => de **unga** är viktiga!
- "Kan vi erbjuda en tillräckligt kvalitativ stig ända till toppen utan avlönad hjälp"? => **samarbete**
- Några få FSO-lag som satsar mot toppen på seniornivå bättre än inga alls => **tona ner rivaliteten mellan FSO-föreningarna**

Den ekonomiska verkligheten

- OM föreningen vill profilera sig även på elitnivå bör man inse att detta även kräver ekonomiska resurser (lägerverksamhet, tävlingsresor, personligt stöd osv).
- Positiv synlighet (some) en grundförutsättning, men ger sällan klirr i kassan direkt.
- Kunde föreningen ta på sig någon enskild större kraftanstängning i stället för många små (FM-tävling, stiglöpning, Jukolaskola osv)?



En genomtänkt organisation

- Utmaningen för många (alla) är att få tillräckligt många frivilliga med i föreningen.
- En smart uppbyggnad av föreningen kan sänka tröskeln för att komma med. Fler litar på att den egna uppgiften inte blir för stor.
- Ex. Halden SK. Många inblandade, de flesta med små verksamhetsområden.
- Kan även kräva mod att **ge ifrån sig** ansvarsområden!

■ Hur få mer folk till fältet?

Behövs alla utskott och aktiva där? Mindre låda och mer aktion?

Vågar vi ge de egna ungdomarna och de aktiva ansvar?

Motionsorienteringarna är ryggraden för många, men kunde en del av arbetsinsatsen där användas på annat sätt?

Konkreta tips

- **Se över er förenings webbsidor.** Hur många gånger måste en potentiell nybörjare klicka rätt för att få info om rätt typ av verksamhet?
- **Skolbesök** ett bra rätt att rekrytera. Kräver dock uppföljning. Och glöm inte heller de vuxna nybörjarna!
- Ett **enkelt träningsupplägg** räcker långt i vardagen (speciellt vid samarbete av olika slag). Viktigast är kontinuitet!



” Success is not final, failure is not fatal: it is the courage to continue that counts”

Winston Churchill

